



Wie zijn wij?

Wie eenmaal het beroemde verhaal van Antoine de Saint-Exupéry over *Le Petit Prince* heeft gelezen, vergeet het niet meer. 'Grote mensen' zijn oppervlakkig. Het zijn de kinderen die verder kijken. Zij zien in de eerste tekening die Antoine maakte meer dan alleen maar een hoed...

In cursussen hebben wij gemerkt dat de taal van 'De Kleine Prins' heel geschikt is om gesprekken op een dieper niveau te brengen en mensen aan het denken te zetten over hun handelen en het leven met elkaar. Daarom ontleent onze consultancy aan dit beroemde boek zijn naam.* Het is belangrijk dat mensen goed geïnformeerd zijn bij hun werkzaamheden, weten van 'de hoed en de rand'. De Kleine Prins voegt een dimensie toe. Het gaat om een meer dan oppervlakkige blik. Het gaat om echte aandacht en echte ontmoetingen.

Deze benadering is fundamenteel in onze counseling. Daarnaast zijn al onze medewerkers academisch geschoold en hebben zij de nodige levenservaring.

*Dit met toestemming van uitgeefmaatschappij Ad. Donker, waarvoor onze erkentelijkheid.

Voor wie zijn wij er?

Consultancy De Kleine Prins is er voor particulieren, organisaties en bedrijven die streven naar rendement, en dat niet willen realiseren ten koste van mensen, maar die aandacht voor mensen, hun onderlinge communicatie, hun vreugden en zorgen, hun normen en waarden als basis van hun beleid (willen) hebben.

Wat bieden wij?

Coaching

In individuele gesprekken wordt met aandacht gekeken naar

- factoren die stagnerend werken ten aanzien van de persoonlijke ontplooiing
- de bron(nen) waaruit wordt geput voor kracht en zingeving
- de relationele context

Counseling en support zijn erop gericht inzicht te geven in de eigen situatie en energie vrij te maken om leven en werken opnieuw vorm te geven.

Cultuur van de organisatie

Je kiest als leidinggevende voor een bepaalde cultuur in je organisatie. Maar hoe moet je die cultuur bewaken? Hoeveel zicht heb je op wat zich tussen je mensen afspeelt? Omdat je zelf partij bent in het geheel of mensen niet open durven zijn ten opzichte van hun manager, blijft veel verborgen waardoor rendement verloren gaat en de werksfeer onder de maat blijft.

Leidinggevend die sterk genoeg zijn om ook zichzelf onder kritiek te stellen en die open met hun personeel willen communiceren, helpen wij graag met onze onafhankelijke en onpartijdige counseling. Hierdoor wordt de werksfeer aanmerkelijk verbeterd en loopt

ziekteverzuim terug.

Human talent management

De tijd dat vooral in termen van *human resource* werd gedacht, is voorbij. Mensen zijn niet zomaar grondstof voor het economisch rendement.

Wij helpen mensen hun eigen talenten beter te leren kennen en gebruiken waardoor leven en werken in de organisatie dynamischer wordt.

Aandacht voor ethiek

Snelle veranderingen, multiculturaliteit, zinloosheidservaring... Evenwicht tussen wie mensen *zijn* en wat ze *doen* is in onze postmoderne samenleving zeker niet meer vanzelfsprekend, maar blijft toch voorwaardescheppend voor een gezonde werkomgeving.

De Kleine Prins is gespecialiseerd in thema's die te maken hebben met zingeving, normen en waarden en in de praktische vertaling van deze thema's in onder meer hulpverlening, management en onderwijs.

Counseling op kerkelijk erf

Evenals managers in het bedrijfsleven

verkeren ook predikanten vaak in een

eenzame positie. Het geeft soms al lucht even met iemand 'van buiten' van gedachten te wisselen. Tevens bieden wij bemiddeling tussen predikant en kerkenraad (of andere colleges) bij eventuele conflicten. Liever nog zijn we preventief bezig.